

# DIRETORIA 2021-2023

## IEP – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PE

### ANÁLISE EXTERNA

#### Oportunidades

1. – Atuar fortemente de forma política apartidária, perante a sociedade e órgãos públicos;
2. – Resgate de posições em cargos públicos;
3. – Posicionamento do IEP nos problemas atuais da sociedade paranaense;
4. – Gerar oportunidades profissionais;
5. – Usar a Internet para atualização de conhecimentos tecnológicos;
6. – Aumentar a representatividade perante entidades públicas;
7. – Atrair empresas para o quadro associativo;
8. – Atuar de forma estadualizada;
9. – Demandas por infraestrutura e logística;
10. – Ensino à Distância;
11. – Propiciar a atualização dos profissionais;
12. – Viabilizar um banco de profissionais disponíveis;
13. – Proporcionar um bom relacionamento dos profissionais com seus colaboradores e clientes;
14. – Participação em eventos de Engenharia;
15. – Patrocínios;
16. – Demandas ambientais;
17. – Abertura de novas faculdades de engenharia, arquitetura e afins;
18. – Cursos de aperfeiçoamento, palestras, seminários, congressos e visitas técnicas;
19. – Valorização da Marca;
20. – Novos Associados;
21. – Certificação Digital;
22. – Mediação e Arbitragem;
23. – Previdência para Associados.

#### Ameaças

1. – Proliferação de entidades representativas da engenharia;
2. – Desemprego;
3. – Situação econômica desfavorável;
4. – Conjuntura Política;
5. – Falta de recursos governamentais;
6. – Desrespeito às instituições;
7. – Deterioração da imagem do setor/profissionais;
8. – Desvalorização da Engenharia;
9. – Falta de renovação do quadro associativo;
10. – Pandemia;
11. – Exigências Banco Central para Consórcio.

### ANÁLISE INTERNA

#### Pontos fortes

1. – Confiabilidade e credibilidade do IEP;
2. – Estrutura/Localização/Patrimônio;
3. – Quadro de associados;
4. – História/Tradição;
5. – Cursos de pós-graduação;
6. – Conselhos Fiscal e Deliberativo independentes;
7. – A formação dos associados;
8. – Potencial de crescimento;
9. – Representatividade;

10. – Apartidário politicamente;
11. – Participação Conselhos de outras entidades;
12. – Plano de Saúde/Serviços/Previdência Privada;
13. – Situação Financeira;
14. – Parcerias com entidades.

## **Pontos fracos**

1. – Falta de Envolvimento;
2. – Informatização;
3. – Apoio profissional;
4. – Estatuto desatualizado;
5. – Participação dos associados;
6. – Desrespeito às regras da instituição;
7. – Participação acadêmica/Recém-formados/Universidades;
8. – Segurança do Prédio;
9. – Falta de Prestação de contas de representantes;
10. – Comunicação com os Associados;
11. – Baixa União dos associados;
12. – Consórcio.

## **VISÃO:**

**Ser Referência da Engenharia para a Sociedade**

## **MISSÃO:**

**Promover a Engenharia, Arquitetura, Agronomia e Geociências por meio da integração profissional, agregando conhecimento, difundindo novas ideias e tecnologias para melhoria da qualidade de vida**

## **OBJETIVOS**

1. – Difundir o IEP no meio acadêmico;
2. – Buscar a continuidade do quadro associativo do IEP, formando grupos nas universidades para fortalecimento de profissionais no ambiente da Engenharia, Arquitetura, Agronomia e Geociências;
3. – Fortalecer a credibilidade do IEP através de posicionamento constante em todos os temas em evidência na sociedade que envolvam a Engenharia, Arquitetura, Agronomia e Geociências;
4. – Dar visibilidade social aos atos do IEP;
5. – Incentivar a associação dos novos profissionais e acadêmicos;
6. – Revisar e aprovar o Estatuto do IEP;
7. – Priorizar o associado em todas as ações do IEP;
8. – Estimular a divulgação da produção técnica e intelectual dos associados;
9. – Ampliar a oferta de serviços para os associados;
10. – Estimular a utilização das instalações do IEP pelos associados;
11. – Estimular a participação dos associados nas ações e atividades do IEP;
12. – Atuar juridicamente nos interesses dos associados do IEP;
13. – Instrumentar oferta/contratações de associados pelo mercado de trabalho;
14. – Ser o IEP referência nas discussões dos temas e de Engenharia, Arquitetura, Agronomia e Geociências;
15. – Posicionar intransigentemente a independência institucional e o posicionamento técnico do IEP.

## **INSTRUMENTOS QUANTITATIVOS**

## Indicadores e Metas

1. – novos associados – 1000 no mandato;
2. – eventos que totalizem mais de 60 participantes no mês;
3. – idade média do associado – reduzir a idade em 2 anos no mandato;
4. – novos assistidos Unimed – 1000 no mandato;
5. – participantes Plano Família FC – 100 no mandato;
6. – convênio com outras entidades – 20 no mandato;
7. – eventos – 4 mensais no mandato.

## PROJETOS

1. – Convocar, no 1º dia do mandato, dois representantes dos órgãos administrativos do IEP para revisar a proposta de atualização do Estatuto, incluindo a não reeleição do Presidente e permissão para dependentes participarem do Plano de Previdência;
2. – Convocar Assembleia para analisar a proposta de atualização do Estatuto do IEP;
3. – Reativar a Gestão com Pipoca e ampliar a oferta de serviços para os Associados;
4. – Tornar disponível para o Associado o Convênio de Previdência Privada com a Fundação Copel, iniciado na gestão 2015-2017;
5. – Resgatar o IEP como ponto de encontro de TODOS os Associados, respeitando as normas sanitárias vigentes;
6. – Utilizar avanços tecnológicos de informação no atendimento às necessidades dos Associados;
7. – Ter uma agenda de eventos culturais/sociais/esportivos;
8. – Facilitar o aprimoramento profissional dos Associados através de eventos, da educação presencial e do ensino a distância;
9. – Viabilizar a compra coletiva de material de trabalho profissional aos associados;
10. – Ter o “Café com Inovação” e “Café com Experiência”, como espaço para discussão de temas de engenharia e dos engenheiros;
11. – Promover visitas técnicas às instalações e obras de engenharia;
12. – Incrementar a participação dos acadêmicos, futuros Associados, através de uma “Diretoria de Apoio Acadêmica” sendo facilitador de estágios;
13. – Incrementar o número de Associados diminuindo a idade média, com ênfase nos recém-formados e multiprofissionalismo;
14. – Ter no IEP a certificação digital para os Associados;
15. – Ter um cadastro de entidades de ensino e fornecedores que proporcionam descontos nas aquisições dos Associados;
16. – Instrumentar a oferta/contratação de Associados do IEP, pelo mercado de trabalho;
17. – Estimular os Associados para o crédito cooperativo;
18. – Dispor de sala para *coworking*, dos Associados do IEP;
19. – Ter como meta a integração técnica/profissional com entidades de engenharia nacionais e do Estado do Paraná;
20. – Assegurar e ampliar as representações e participações do IEP em entidades externas;
21. – Promover a integração dos representantes externos do IEP e seus órgãos de administração;
22. – Ter convênios com entidades governamentais e iniciativa privada para consecução equilibrada dos objetivos do IEP e sociedade paranaense;
23. – Constituir Câmaras Técnicas para discussão, construção e apresentação de propostas à sociedade;
24. – Fortalecer o “Banco de Ideias” do IEP;
25. – Ter um representante da Diretoria diariamente presente na Sede do IEP no mínimo meio expediente;
26. – Elaborar o Plano Estratégico 2021-2023 para o IEP, com: missão; visão; pontos fortes e fracos; ameaças e oportunidades; objetivos e projetos com indicadores, estes divulgados mensalmente aos Associados;
27. – Diversificar as fontes de recursos, priorizado no atendimento aos Associados;
28. – Identificar oportunidades de atuação da engenharia paranaense através da interação com as Secretarias de Estado e dos Municípios, e seus respectivos planos de desenvolvimento;
29. – Atualizar o edifício sede do IEP;
30. – Ter a entrada e saída simultânea de veículos no estacionamento;
31. – Viabilizar a obtenção de incentivos legais para as atividades culturais do IEP;

32. – Ter Câmara de Mediação e Arbitragem no IEP;
33. – Construir biblioteca virtual com publicações e videoaulas catalogadas para os associados.

Curitiba, 10 de junho de 2021.

Obrigado e boa colaboração aos atuais e futuros Participantes.  
Diretoria 2021-2023